

## FORBICE RETRIBUTIVA TRA DIRIGENTI E PERSONALE DOCENTE E ATA

	d.P.R. n. 399/1988 <sup>1</sup> in lire	rivalutazione <sup>2</sup> giugno 2022 - euro	CCNL 2018 <sup>3</sup> + IVC euro	differenza <sup>4</sup> euro	differenza % sul Ccnl
Coll. scolastico	24.480.000	26.879	20.667	-6.212	-30,1
Ass. amm.- tecn.	27.936.000	30.673	23.332	-7.341	-31,5
<b>D.s.g.a.</b>	<b>32.268.000</b>	<b>35.430</b>	<b>36.191</b>	<b>761</b>	<b>2,1</b>
Docente mat.- elem.	32.268.000	35.430	29.162	-6.268	-21,5
Doc. diplomato II gr.	34.008.000	37.340	29.174	-8.166	-28,0
Docente media	36.036.000	39.567	31.707	-7.860	-24,8
Doc. laureato II gr.	38.184.000	41.926	32.588	-9.338	-28,7
<b>Dirigente scolastico*</b>	<b>52.861.000</b>	<b>58.041</b>	<b>82.349**</b>	<b>24.308</b>	<b>29,5</b>

1. Stipendio annuo lordo percepito nel maggio 1990 (il cosiddetto "Contratto Cobas", d.P.R. n. 399/1988), per tutti i profili professionali con 20 anni di anzianità.

2. Rivalutazione monetaria giugno 2022 (indice Istat inflazione Famiglie Operai Impiegati - FOI, senza tabacchi) dello stipendio annuo lordo percepito nel maggio 1990.

3. Retribuzione annua lorda prevista dal CCNL Scuola sottoscritto definitivamente il 19 aprile 2018 (stipendio tabellare + Rpd o Cia o Indennità di direzione minima con 100 unità di personale) per le stesse tipologie di personale (compreso "Elemento Perequativo").

4. Differenza tra la retribuzione annua lorda attualmente percepita e quella del 1990 rivalutata.

\* Il 1° marzo 2002 è stato sottoscritto il primo CCNL per l'Area della Dirigenza scolastica che ha totalmente modificato la struttura della retribuzione degli ex presidi che ora è costituita da: stipendio tabellare + posizione parte fissa + posizione parte variabile + retribuzione di risultato + eventuali altri emolumenti.

\*\* Anno 2019, elaborazione ARAN, su dati RGS - IGOP aggiornati al 9/8/2021 (nella stessa Elaborazione le retribuzioni medie per il personale non dirigente della Scuola è: 31.759 euro per il personale docente e 23.332 euro per il personale ATA). I valori elaborati dall'ARAN vengono spesso messi in dubbio, senza che però vengano mai forniti altri dati affidabili. Se il Ministero non avesse reso introvabile la sua "Operazione Trasparenza" e tanti dirigenti non dimenticassero di pubblicare e/o aggiornare la loro retribuzione nel proprio CV avremmo tutti molti meno dubbi.