



**COBAS**

**Comitati di Base della Scuola - Veneto**

Viale Cavallotti 2, PD

tel. 049692171 / fax 0498824373

sito: [www.cesp-pd.it/cobascuolapd.html](http://www.cesp-pd.it/cobascuolapd.html)

mail: [perunaretediscuole@katamail.com](mailto:perunaretediscuole@katamail.com)

pec: [perunaretediscuole@pec.it](mailto:perunaretediscuole@pec.it)

**Il nostro contratto è scaduto da 8 anni:  
è una vergogna!**

**Vogliamo l'apertura di una contrattazione  
vera e sostanziosa!**

**In questi anni abbiamo perso  
almeno 5.000€ di reddito annuo!**

**Vogliamo stare in Europa con uno stipendio europeo:  
il nostro è tra i più bassi  
(dai 300 ai 1000€ di differenza in meno e con più orario,  
checché se ne dica)!**

**VARIAZIONI DEL POTERE D'ACQUISTO DEGLI STIPENDI DI ATA, DOCENTI E DIRIGENTI**

	<b>d.P.R. 399/1988<sup>1</sup> in lire</b>	<b>rivalutazione<sup>2</sup> gennaio 2016 - euro</b>	<b>CCNL + I.V.C.<sup>3</sup> euro</b>	<b>differenza<sup>4</sup> euro</b>	<b>differenza % sul Ccni</b>
Coll. scolastico	24.480.000	23.946	19.530	-4.416	-22,6
Ass. amm.- tecn.	27.936.000	27.326	22.265	-5.061	-22,7
<b>D.s.g.a.</b>	<b>32.268.000</b>	<b>31.564</b>	<b>33.104</b>	<b>1.540</b>	<b>4,7</b>
Docente mat.- elem.	32.268.000	31.564	27.871	-3.693	-13,3
Doc. diplomato II gr.	34.008.000	33.266	27.871	-5.395	-19,4
Docente media	36.036.000	35.249	30.353	-4.896	-16,1
Doc. laureato II gr.	38.184.000	37.350	31.202	-6.148	-19,7
<b>Dirigente scolastico*</b>	<b>52.861.000</b>	<b>51.707</b>	<b>64.534**</b>	<b>12.827</b>	<b>19,9</b>

1. Stipendio annuo lordo percepito nel maggio 1990 (arrivo a regime del d.P.R. n. 399/1998), per tutti i profili professionali con 20 anni di anzianità.

2. Rivalutazione monetaria a gennaio 2016 (indice Istat inflazione Famiglie Operai Impiegati-FOI, senza tabacchi) dello stipendio annuo lordo percepito nel maggio 1990.

3. Retribuzione annua lorda prevista dal Ccni Scuola sottoscritto il 23 gennaio 2009 (stipendio tabellare + Rpd o Cia o Indennità di direzione minima con 100 unità di personale) per le stesse tipologie di personale, incrementata della Indennità di Vacanza Contrattuale percepita dal luglio 2010.

4. Differenza tra la retribuzione annua lorda attualmente percepita e quella del 1990 rivalutata.

\* Il 1° marzo 2002 è stato sottoscritto il primo Ccni per l'Area della Dirigenza scolastica che ha totalmente modificato la struttura della retribuzione degli ex presidi che ora è costituita da: stipendio tabellare + posizione parte fissa + posizione parte variabile + retribuzione di risultato + eventuali altri emolumenti.

\*\* Anno 2013, elaborazione Aran, su dati RGS - IGOP aggiornati al 10/3/2015. Questo valore è stato messo in discussione da più parti, ma – ad oggi – nessuno ha pubblicato un altro dato affidabile. Se tanti dirigenti non dimenticassero di pubblicare – come prevede la legge – la loro retribuzione aggiornata sul portale "Operazione Trasparenza" del MIUR (<https://oc4jese1ssl.pubblica.istruzione.it/trasparenzaPubb/ricercacv.do>) avremmo tutti molti meno dubbi



## Piattaforma sindacale

### Diritti

- 1) Ruolo unico per tutte/i le/i docenti;
- 2) Riconoscimento del diritto individuale di assemblea sindacale di 10 ore in orario di lavoro per tutte/i le/i lavoratrici/lavoratori della scuola, indipendentemente dalla sigla sindacale.

### Salario

- 1) Aumento salariale mensile uguale per tutti/e di 300 Euro in paga base;
- 2) Trasferimento in paga base di tutte le voci salariali che non sono nello stipendio tabellare, che al momento non sono pensionabili, non vanno nella tredicesima e nel TFR/TFS;
- 3) Eliminazione della trattenuta obbligatoria (100/144 Euro annui) ex Enam dagli stipendi delle/dei maestre/i di scuola dell'Infanzia ed elementare o sostituzione con un contributo volontario per quelle/quei lavoratrici/lavoratori che intendano aderire volontariamente al fondo ex ENAM;
- 4) Ripristino di una nuova scala mobile che tuteli, per via legislativa, automatica e periodica, il salario delle/dei lavoratrici/lavoratori dipendenti dall'inflazione registrata dall'ISTAT;
- 5) Corresponsione, a partire dalla fine del terzo mese dopo la scadenza dei contratti, dell'Indennità di vacanza contrattuale a tutte/i le/i docenti ed Ata in misura pari all'inflazione mensile registrata dall'ISTAT.

### Precariato

- 1) La messa a disposizione di tutti i posti disponibili, in organico di diritto e in organico di fatto, per permettere a tutti di lavorare nella propria regione;
- 2) L'ampliamento delle assunzioni (docenti e ATA) e del tempo scuola;
- 3) L'immediata stabilizzazione di tutte/i le/i precarie/i con 36 mesi di servizio, sulla base della sentenza europea;
- 4) L'inserimento in GAE delle/i diplomate/i magistrali ante 2002, delle/dei precarie/i di seconda fascia d'istituto, delle/degli idonee/i del concorso e trasformazione delle GAE in graduatorie permanenti;
- 5) Una modalità pubblica e gratuita di conseguimento dell'abilitazione per tutti e l'inserimento degli abilitati nelle graduatorie permanenti;
- 6) Il ripristino effettivo del "doppio canale" fino all'assunzione di tutte/i le/i precarie/i della scuola. Prima di allora nessuna ipotesi relativa a un nuovo sistema di reclutamento può essere presa in considerazione;
- 7) Parità di trattamento economico e normativo per quanto riguarda ferie, malattia, permessi, tra il personale supplente annuale e fino al termine dell'attività didattica e il personale con contratto a tempo indeterminato;
- 8) Eliminazione delle differenziazioni normative tra supplenti annuali e supplenti fino al termine dell'attività didattica.