

Raccomandata a/r (Le parti in grigio sono da scegliere, in particolare i casi alla fine)

**Alla Ragioneria territoriale dello Stato di Padova**

Via G. B. Ricci, n. 6

Cap 35131

Pec: rts-pd.rgs@pec.mef.gov.it

**Al Direttore scolastico regionale – Miur del Veneto**

Riva de Biasio S.Croce 1299 - Venezia

Cap 30135

Pec: drve@postacert.istruzione.it

**Al Dirigente scolastico** \_\_\_\_\_

**dell'Istituto** \_\_\_\_\_

Via \_\_\_\_\_

Cap \_\_\_\_\_

Città \_\_\_\_\_

**Pec:** \_\_\_\_\_

#### **ATTO DI SIGNIFICAZIONE E DIFFIDA**

Il/La sottoscritt \_\_\_\_\_ in servizio presso codesto Spett.le Istituto scolastico, in qualità di docente, assistito nel presente atto dal rappresentante sindacale dei COBAS Scuola, con sede in \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_, presso il quale dichiara di voler ricevere tutte le comunicazioni,

#### **PREMESSO**

- che l'art. 13 del CCNL scuola 2006/2009 statuisce che:

*“8. Le ferie sono un diritto irrinunciabile e non sono monetizzabili, salvo quanto previsto dal comma 15.*

***Esse devono essere richieste dal personale docente ed Ata al Dirigente scolastico”.***

*“9. Le ferie devono essere fruito dal personale docente durante i periodi di sospensione delle attività didattiche; durante la rimanente parte dell'anno, la fruizione delle ferie è consentita al personale docente per un periodo non superiore a sei giornate lavorative. Per il personale docente la fruibilità dei predetti sei giorni è subordinata alla possibilità di sostituire il personale che se ne avvale con altro personale in servizio nella stessa sede e, comunque, alla condizione che non vengano a determinarsi oneri aggiuntivi, **salvo quanto previsto dall'art. 15, comma 2”.***

- che l'art. 19, comma 2 del CCNL scuola prevede che:

*“2. Le ferie del personale assunto a tempo determinato sono proporzionali al servizio prestato. Qualora la durata del rapporto di lavoro a tempo determinato sia tale da non consentire la fruizione delle ferie maturate, le*

*stesse saranno liquidate al termine dell'anno scolastico e comunque dell'ultimo contratto stipulato nel corso dell'anno scolastico. La fruizione delle ferie nei periodi di sospensione delle lezioni nel corso dell'anno scolastico non è obbligatoria. Pertanto, per il personale docente a tempo determinato che, durante il rapporto di impiego, non abbia chiesto di fruire delle ferie durante i periodi di sospensione delle lezioni, si dà luogo al pagamento sostitutivo delle stesse al momento della cessazione del rapporto.*

- che l'art. 36 della Costituzione recita:

*“Il lavoratore ha diritto [...] a ferie annuali retribuite e non può rinunziarvi”*

- che la Legge di stabilità per il 2013 (legge 24 dicembre 2012, n. 228), all' art. 1, commi 54, 55 e 56 ha rispettivamente previsto che:

*“54. Il personale docente di tutti i gradi di istruzione fruisce delle ferie nei giorni di sospensione delle lezioni definiti dai calendari scolastici regionali, ad esclusione di quelli destinati agli scrutini, agli esami di stato ed alle attività valutative. Durante la rimanente parte dell'anno la fruizione delle ferie è consentita per un periodo non superiore a sei giornate lavorative subordinatamente alla possibilità di sostituire il personale che se ne avvale senza che vengano a determinarsi oneri aggiuntivi per la finanza pubblica”.*

*“55. All'art. 5, comma 8, del D.L. 95/2012, convertito nella legge 135/2012, è aggiunto, infine, il seguente periodo: il presente comma non si applica al personale docente e amministrativo, tecnico e ausiliario supplente breve e saltuario o docente con contratto fino al termine delle lezioni o delle attività didattiche, limitatamente alla differenza tra i giorni di ferie spettanti e quelli in cui è consentito al personale in questione di fruire delle ferie”.*

*“56. Le disposizioni di cui ai commi 54 e 55 non possono essere derogate dai contratti collettivi nazionali di lavoro. Le clausole contrattuali contrastanti sono disapplicate dal 1° settembre 2013”.*

CONSIDERATO CHE

- le disposizioni su esposte riguardano l'istituto delle ferie in generale;
- ciò nondimeno, il Dirigente scolastico di codesto Spett.le Istituto, ha negato allo scrivente il godimento dei giorni di ferie di cui all'art. 15 CCNL in funzione di quanto sarebbe stabilito dalla legge di stabilità, dal/la sottoscritt \_\_\_\_\_ richieste;
- ciò nondimeno, il Dirigente scolastico di codesto Spett.le Istituto, ha negato **ad oggi** allo scrivente la piena monetizzazione dei giorni di ferie di cui all'art. 15 CCNL;
- ciò nondimeno, il Dirigente scolastico di codesto Spett.le Istituto, ha negato **ad oggi** allo scrivente la monetizzazione parziale dei giorni di ferie di cui all'art. 15 CCNL, in funzione di quanto sarebbe stabilito dalla legge di stabilità, ovvero dei 26,6 giorni circa meno i circa 14 giorni di interruzione didattica da settembre 2013 a giugno 2014;

Tanto sopra premesso e considerato, il/la sottoscritt \_\_\_\_\_ **diffida** l'amministrazione in indirizzo **a consentire la monetizzazione** totale o parziale delle ferie non godute, con dichiarazione di merito sulla scelta applicata.

Si significa che, in difetto, ci si riserva di adottare tutte le opportune iniziative legali per la tutela dei propri diritti ed interessi.

Luogo e data

Firma